



Societatea Germano- Română pentru Integrare și Migrație SGRIM e.V.

§ 1 Denumirea și sediul asociației

1. Denumirea asociației este Societatea Germano-Română pentru Integrare și Migrație SGRIM e.V.
2. Sediul asociației este în München.
3. Asociația va fi înscrisă în Registrul Comertului din München.
4. Anul fiscal al asociației este anul calendaristic.

§ 2 Obiectivul de activitate al asociației

1. Asociația urmărește în mod direct și exclusiv scopuri de interes public și caritativ conform capitolului „Scopuri fiscale favorizate” din Codul Fiscal. Asociația activează în mod altruist și nu urmărește în primul rând scopuri economice.
2. Asociația promovează și susține integrarea în viața socială a tuturor cetățenilor cu și fără origine de migrație, îmbunătățind prin activitățile sale sociale, culturale și științifice șansele de integrare ale migranților. Totodată asociația sprijină menținerea identității culturale și lingvistice ale migranților.
3. Asociația se vrea a fi reprezentantul intereselor oamenilor aflați în suferință și a celor defavorizați din Germania și România și acționează în scopul înlăturării problemelor sociale.
4. Scopul asociației în conformitate cu Codul fiscal (§52/§53) este:
 - Promovarea scopurilor caritative
 - Promovarea spiritului internațional și a toleranței în toate domeniile culturii și înțelegerii între popoare (Nr. 13 Cod fiscal)
 - Promovarea prosperității (Nr. 9 Cod fiscal)
 - Promovarea angajamentului civic în activități cu scopuri caritative (Nr. 25 Cod fiscal)
 - Promovarea ajutorului pentru tineri și seniori (Nr. 4 Cod fiscal)
 - Promovarea educației și formării profesionale (Nr. 7 Cod fiscal)
 - Promovarea artei și culturii (Nr. 5 Cod fiscal)
 - Promovarea și menținerea contactului cu patria natala (Nr. 22 Cod fiscal)
5. Scopul asociației este comunicarea și înțelegerea interculturală. Scopul statutului se realizează în special prin:
 - Promovarea coabitării și integrării cetățenilor români în Germania; acest lucru se realizează prin schimbul de informații, orientare și consiliere socială a romanilor care trăiesc în Germania, precum și prin organizarea de evenimente cu caracter informativ și proiecte atât din domeniul social, educațional și de formare cât și din domeniul artistic, sportiv și media;
 - Promovarea și dezvoltarea identității, culturii și tradiției românești în spațiul german precum

- si promovarea si dezvoltarea identitatii, culturii si traditiei romanesti in Romania prin organizarea de evenimente si dezbateri educationale care sa contribuie la deschiderea catre alte culturi, la cunoasterea reciproca si eliminarea prejudecatilor;
- Mentinerea si ingrijirea varietatii culturale si traditiei minoritatilor in Romania;
 - Organizarea de eventimente culturale, oferte pentru timpul liber, oferte pentru educatia si ingrijirea copiilor, tinerilor, seniorilor, femeilor si adultilor defavorizati in conformitate cu §53 Cod fiscal. Organizatia promoveaza astfel integrarea acestor oameni in societatea din München si participarea acestora la viata sociala, culturala si politica a Germaniei;
 - Cooperarea cu institutii private si de stat din oraşul München, landul Bavaria, Republica Federala Germania, România si Uniunea Europeana;
 - Activitate în consilii și cooperarea cu alte organizații.
- Activarea resurselor de voluntariat ale comunității romanesti din Germania si Romania.

§ 3 Non-profit

1. Asociația se implica activ in folosul comunitatii. Nu urmărește obtinerea unui profit de pe urma muncii depuse, ci are ca scop exclusiv si direct munca non profit in conformitate cu paragraful „Avantaje fiscale“ din Codul fiscal.
2. Bunurile organizatiei se vor folosi doar in scopurile menționate in statut. Membrii nu primesc subventii din bunurile asociatiei.
1. Organizatia nu are dreptul sa favorizeze nicio persoana prin cheltuieli straine asociatiei sau cu remuneratii mari.
2. Persoanele care ocupa functii in organizatie acționează voluntar. In cazul in care munca depusa este exagerat de mare, acestia pot primi o remuneratie în funcție de munca depusa

§ 4 Membrii asociației

1. Orice persoana fizica si juridica care sprijină scopurile organizatiei poate deveni membră a asociatiei. Pot deveni membri si persoane din alte state.
2. Dobandirea calitatii de membru este conditionata de acceptul consiliului de conducere al asociatiei.
O respingere a cererii de adeziune nu necesita o explicatie.
O pretentie de aderare nu este obligatorie.
3. Dobandirea statutului de membru obliga la plata cotizatiei anuale.
4. Atat persoanele fizice cat si cele juridice pot deveni membri de promovare, nu primesc insa prestatii si nu au dreptul sa voteze la adunarile asociatiei. Aceste persoane pot insa sa fie votate in consiliul de conducere.
5. Un membru poate sa fie exclus din organizatie atunci cand nu actioneaza in interesul asociatiei sau daca nu a platit cotizatie, chiar si fiind instiintat prin scrisoari de rapel timp de 2 ani. Se poate depune o contestatie in scris consiliului de conducere.

§ 5 Rezilierea contractului de membru

1. Calitatea de membru al asociatiei inceteaza prin retragerea voluntara, prin excluderea din asociatie sau prin decesul persoanei fizice.
2. Rezilierea contractului de membru se face in scris consiliului de conducere cu termen de preaviz de o luna pana la sfarsitul unui semestru. Este valabilă de la data de inregistrare la consiliul de conducere

3. Un membru care actioneaza impotriva intereselor asociatiei sau care incalca obligatiile de membru in ciuda avertismentelor prealabile, poate fi exclus din organizatie prin dispozitia consiliului de conducere. Această dispozitie se poate contesta in fata consiliului de conducere.

Reuniunea membrilor decide exhaustiv in acest caz.

§ 6 Cotizația de membru

Cotizația anuală va fi rețrăsa din contul fiecărui membru. Membri organizației decid asupra valorii cotației anuale și a scadenței în forma unei reglementări

§ 7 Cooperarea cu alte instituții

Asociația cooperează activ cu toate instituțiile din domeniul migrației. Forma și desfășurarea acestor cooperări se vor stabili printr-un acord separat.

§ 8 Organele asociației:

Organele competente ale asociației sunt:

1. Adunarea generală (AG)
2. Consiliul de conducere
3. Consiliul auxiliar

§ 9 Adunarea generală

A. Sarcinile adunării generale::

1. Votarea membrilor consiliului de conducere;
2. Adoptarea rezoluției asupra conținutului planului anual pentru bugetul asociației, preluarea rapoartelor anuale și ajutorul dat consiliului de conducere precum și auditorilor financiari;
3. Stabilirea valorii cotației și a datei scadente a cotației membrilor;
4. Soluționarea plângerilor din cauza respingerii cererii de adeziune sau din cauza excluderii unui membru de către consiliul de conducere;
5. Soluționarea cererilor care sunt pe ordinea de zi;
6. Adoptarea rezoluției asupra schimbărilor în statutul organizației;
7. Dizolvarea asociației.

B. Convocarea adunării generale

1. Adunarea generală va fi instiintată în scris cu 2 săptămâni înainte de întâlnire (de ex. prin e-mail sau prin scrisoare) unde și când va avea loc aceasta. De asemenea se menționează temele din ordinea de zi. Termenul începe a doua zi după trimiterea invitației.
2. Fiecare membru poate aduce completări la ordinea de zi în scris la președintele asociației cu o săptămână înaintea întâlnirii. Cereri ulterioare pentru completări la ordinea de zi vor fi dezbătute doar dacă 2/3 din majoritatea membrilor se pronunță în favoarea dezbaterii acestora.
3. Convocarea adunării generale se va face cel puțin o dată pe an.
4. La cererea unui sfert din adunarea membrilor, consiliul director poate fi obligat să convoace o ședință extraordinară a membrilor organizației. În interesul asociației consiliul de conducere poate convoca oricând adunarea generală.

C. Adoptarea rezoluției de către adunarea generală

1. Adunarea membrilor este condusă de către președintele sau vicepreședintele asociației. În cazul în care cei doi președinți nu pot conduce ședința, adunarea generală va vota o

persoana.

2. Cvorumul adunarii este intrunit daca cel puțin un sfert din membri sunt prezenti. Persoanele juridice vor fi trecute in protocol. In cazul in care o astfel de persoana este membră a asociației, ea va fi numarata doar o singura data la procedura de vot.

Cvorumul este trecut conform deciziei in protocolul sedintei. Daca aceasta conditie nu este implinita, in decurs de 2 luni trebuie convocata in scris o alta adunare a membrilor cu aceeasi ordine de zi, care va avea puterea de decizie indiferent de numarul membrilor prezenti.

3. Drept de vot au toti membrii titulari. Membrii de promovare si membrii onorifici pot lua parte la sedinte fara drept de vot. Fiecare membru titular are dreptul la un vot in sedinta. Votul persoanelor juridice este reprezentat prin votul persoanei desemnata legal de acestea si va fi trecut in protocolul sedintei. Daca aceasta persoana este un membru titular, acest membru va avea dreptul doar la un vot.
4. Certificarea deciziilor luate de catre membri se va face in scris de catre stenograf.
5. Pentru schimbarile in statutul asociației sunt necesare doar 2/3 din voturile predate. Schimbari ale statutului nu au voie sa schimbe sau sa abroge partial sau total scopul statutului descris in §2.
6. In cazul dizolvării asociației se pronunta adunarea membrilor cu o majoritate de 2/3 din membri titulari prezenti.
7. Deciziile luate de adunarea generală se pronunta cu o majoritate de voturi depuse. Cererea va fi respinsa in cazul egalitatii voturilor. Abtinerile nu vor fi luate in considerare.
8. Alegerile sunt secrete si se efectueaza prin buletin de vot. Daca nu se pronunta niciun membru impotriva, votul se poate tine si la vedere.

D. Protocolul

Ședințele adunării generale a membrilor se vor protocola. Hotărârile adunării generale trebuie să fie scrise în protocol. Protocolantul va fi numit der conducătorul adunării generale, protocolul va fi semnat de către conducătorul adunării generale și de către protocolant.

§ 10 Consiliul director

1. Consiliul Director este format din președinte, vicepreședinte, casier, secretar și trei membri consultanți. Consiliul director poate lua decizii doar dacă sunt prezenți cel puțin trei membri. În caz de egalitate de voturi decide votul conducătorului adunării.
2. Membrii Consiliului director sunt aleși de către Adunarea Generală pentru un mandat de trei ani. Realegerea lor este permisă. Membrii Consiliului director sunt obligați să-și continue activitățile până la preluarea funcției de către succesorii lor.
3. În cazul în care un membru al Consiliului director părăsește prematur consiliul, va fi ales un succesor pentru restul mandatului.
4. Consiliul director își stabilește regulamentul de procedură.
5. Pot fi aleși numai membri ai asociației.
6. Președintele și vicepreședintele reprezintă individual asociația în instanță și în toate actele civile ale asociației.
7. Consiliul director acționează în realizarea scopurilor asociației ca un negustor de nădejde. 8. Consiliul director are dreptul să predea prin împuternicire, parțial și/sau pe perioadă determinată, afacerile asociației unui director. Aceasta se poate face în următoarele domenii: organizarea asociației, pregătirea și implementarea proiectelor inclusiv administrarea financiară și promovarea acestora în limita bugetului.

§ 11 Consiliul auxiliar

1. Consiliul auxiliar (de susținere și îndrumare) este format din cel mult 20 de membri aleși de Consiliul director actual.
2. Consiliul auxiliar este format din persoane publice cu expertiză în domeniul migrației.

3. Consiliul auxiliar sprijină interesele și activitățile asociației în viața publică și sfătuiește Consiliul director.
4. Membrii Consiliului auxiliar sunt numiți în consiliu de către Consiliul director. Consiliul se întrunește cel puțin o dată pe an la invitația președintelui asociației

§ 12 Dizolvarea asociației

1. Dizolvarea asociației se hotărăște doar într-o ședință extraordinară a membrilor asociației, convocată numai cu acest scop. Decizia de dizolvare necesită 2/3 din voturile membrilor prezenți la ședință.
2. În cazul dizolvării asociației sau a pierderii autorizației de organizație non-profit bunurile rămase se vor transfera altei asociații non-profit alese de adunarea generală a membrilor și care are ca scop promovarea formării profesionale și a educației, asistarea și consilierea tinerilor, înțelegerea între popoare, protecția socială și dezvoltarea, păstrarea și exprimarea identității culturale.

Die vorstehende Satzung wurde in der Mitgliederversammlung vom 26.09.2016 geändert.